

Capital humano para la innovación

2016



el capital humano **provee** conocimientos de frontera. **Soluciona problemas**, son capaces de formular y proponer soluciones.

el capital humano conecta, permite el acceso a redes y comunidades del conocimiento científico

El capital humano **integra**, permite a las empresas probar y evaluar sistemáticamente investigación extra-muros

CAPITAL HUMANO PARA LA INNOVACIÓN

¿qué se
puede
hacer?

NETOS S.A innovó en el proceso de la molienda del cobre y crearon una solución única en el mundo para la minería usando Capital Humano para la Innovación

Un aspecto en el que había espacio para crear soluciones era en el proceso de molienda. La molienda se realiza en grandes equipos giratorios o molinos, uno de los cuales es el denominado SAG (SemiAutoGenos). Para llegar a la solución, la empresa desarrolló una serie de innovaciones en el diseño de la instrumentación electrónica para las máquinas que participan en el proceso usando el instrumento Capital Humano para la Innovación.

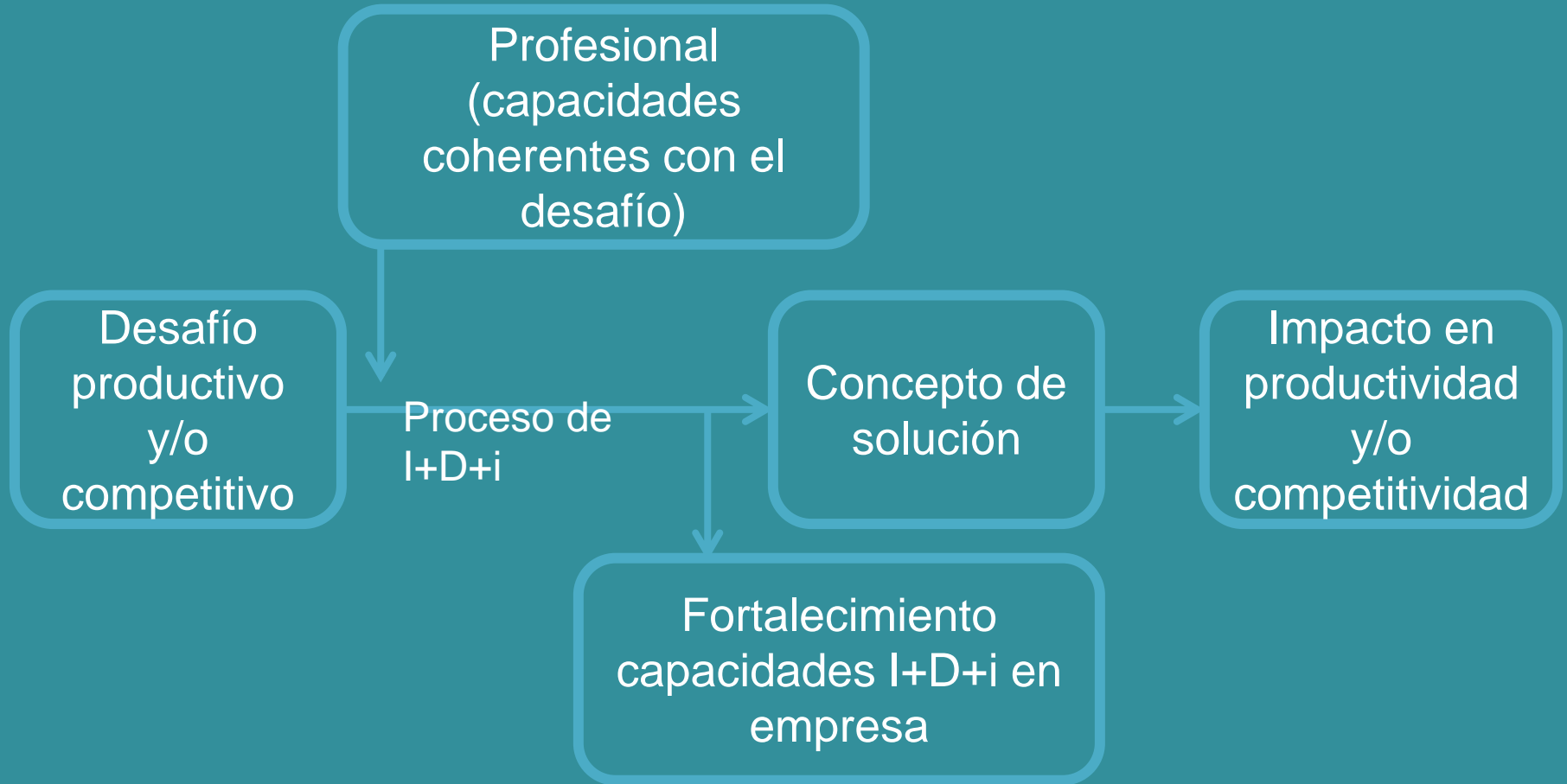


objetivo



contribuir al fortalecimiento de capacidades en I+D+i en las empresas nacionales, a través de la inserción de profesionales altamente calificados, para su participación en el desarrollo de desafíos de I+D+i, con la finalidad de aumentar la productividad y competitividad de dichas empresas

proceso



Definición de desafío productivo y/o competitivo (Propuesta)

Ámbito de mejoramiento o problemática, estratégica o de alto impacto para él negocio, desde donde se orientarán los esfuerzos de búsqueda de soluciones innovadoras.



El contexto se ve influido por situaciones internas y externas a la empresa:

- **Estrategia de la empresa**
- **Tendencias del mercado**
- **Cambios en la regulación normativa**
- **Cambios tecnológicos**

Todo desafío debe tener:

- **Objetivo:** *¿Qué se quiere lograr?*
- **Atributos medibles**
- **Límites/restricciones**
- **Impacto en el negocio**

EJEMPLO DESAFÍO PRODUCTIVO

Contexto: se genera un aroma no deseado debido a la exposición de a luz en una bebida premium

Necesidad: la presencia del aroma no deseado genera una disminución en la calidad del producto y en consecuencia un aumento en el rechazo en destinos de exportación con altos estándares de calidad

DESAFÍO PRODUCTIVO:

¿**Cómo** reducir la formación de un aroma no deseado en al menos 10% en bebida Premium **para** disminuir en un 20% la tasa de rechazo de este producto en principales destinos de exportación, manteniendo el costo y la composición de mi producto?

ELEMENTOS DEL DESAFÍO	IDENTIFICACIÓN DE ELEMENTO MÍNIMOS
Objetivo	Reducir la formación de un aroma no deseado.
Atributo medible	Concentración del aroma en producto final.
Límites/ restricciones	Mantener el costo y la composición de mi producto.
Impacto	Disminuir en un 20% la tasa de rechazo de este producto.



¿quiénes pueden **postular**?

beneficiario: es el que postula el proyecto. Debe tener las capacidades financieras y de gestión para llevar a cabo el proyecto.

Debe ser una empresa o persona natural que tribute en 1era categoría (pyme).
Excepcionalmente podrán participar microempresas de base tecnológica

¿a quién puede contratar la empresa?



profesional a contratar: debe tener grado de magister o doctorado en el área de la ciencia, tecnología y/o innovación

Los profesionales no deben haber tenido vinculación previa a la publicación de la bases con el beneficiario

¿qué se financia?- actividades para fortalecer capacidades de I+D+i a través de la inserción de profesionales altamente calificados:

- ❖ Contratación profesional
- ❖ Materiales y fungibles
- ❖ Adquisición de equipamiento (hasta \$2.000.000.-)
- ❖ Asistencia a seminarios nacionales e internacionales
- ❖ Costo de garantías



Se financia

se financia hasta el 80% del costo total del proyecto (profesional hombre) o 90% del costo total (profesional mujer).

Tope de subsidio de **\$40.000.000.-**

ojo: los participantes deberán aportar el financiamiento restante, y al menos el 50% debe ser **pecuniario**

Plazo: 12 meses (prorrogable por 4 meses)

Contenidos del proyecto



- desafío productivo e impacto de su solución en la empresa|
- antecedentes de la empresa y del profesional a contratar|
- metodología y plan de trabajo: aproximación para solución del desafío, mecanismo de sistematización de las actividades de I+D+i |
- resultados e indicadores: producto de la solución del desafío
- presupuesto: recursos humanos, operación, administración e inversión

critérios de evaluación



35% desafío productivo

Identificación y análisis de un desafío productivo y/o competitivo
Que el desafío se relacione claramente con las actividades/negocio del beneficiario

35% perfil participantes

Beneficiario (10%): capacidades financieras y de gestión
Profesional a contratar (25%): coherencia entre el desafío y el profesional propuesto. Incorporación de una capacidad científica nueva o escasa en la empresa

20% metodología y plan de trabajo

Sistematización proceso de generación capacidades I+D+i al interior de la empresa
Coherencia de la propuesta

10% resultados e indicadores

Resultados relacionados con desafío definido
Indicadores que den cuenta de la sistematización del proceso de fortalecimiento de capacidades I+D+i

¿dónde y cómo postular?

Se puede realizar completamente en línea la postulación siguiendo los siguientes pasos:

- ✓ Ingrese a www.corfo.cl
- ✓ En el costado superior derecho encontrará la opción “Regístrate”.
- ✓ Regístrese primero como persona natural posteriormente, si tiene una empresa, puede registrar los datos de ésta.
- ✓ Complete todos los datos que le pedirá el formulación de postulación en línea y adjunte los antecedentes técnicos, económicos y legales solicitados.
- ✓ Estos pasos los puede realizar en distintas etapas o días.

A contar del 21 de
Marzo del 2016 hasta el
**12 de Mayo a las 16:00
del 2016**

consultas y orientación:
capitalhumano@corfo.cl